

Conseil Franco-Marocain des Ingénieurs et Scientifiques



Organise Convention CFMIS

« Pourquoi le management aujourd'hui oblige à prendre en compte le facteur interculturel. Comment le gérer pour une performance accrue ? »

Samedi 6 juin 2015 10h00-13h30
Salle Vendôme MINES ParisTech
60, Bd Saint Michel 75006 Paris (RER : Luxembourg)

Manager, un art difficile ! Aujourd'hui, face à la mondialisation, le management oblige à prendre en compte un facteur supplémentaire : l'Interculturel. Comment le gérer pour une performance accrue ? Manager les hommes et les femmes dans les organisations n'est pas un art aisé. Chaque jour nous apporte des illustrations que ce paramètre humain ne se met pas facilement dans les colonnes des questionnaires. Du management par la peur, l'homme n'étant qu'une variable d'ajustement au management par objectif, augmenté, participatif, situationnel, du chaos, etc. , tous ces styles sont analysés par de nombreux psycho-sociologues et consultants. Pourquoi ? Parce que l'impact sur les équipes est déterminant pour une réelle valeur ajoutée de la ressource humaine dans le secteur d'activité où il se développe et afin que la stratégie impulsée par les Directions Générales atteigne les objectifs attendus. Décider, contrôler, évaluer, informer, motiver : rôle du manager et plus, s'il possède les qualités de leader. L'hétérogénéité des équipes, un challenge de chaque jour pour dynamiser le collectif. Challenge qui se complexifie face à la mondialisation de l'économie. En effet un facteur nouveau vient s'ajouter à la maîtrise du management des organisations, c'est l'interculturel. Faire cohabiter ensemble des cultures, des mentalités, des motivations, des styles d'organisation différents demande un réel savoir-faire et oblige les managers à jouer à la fois sur la flexibilité comportementale et l'autorité hiérarchique « intelligente ».

Cette convention sera animée par Danièle Penneroux*

(*) Spécialiste-Conseil dans le domaine du management, de la gestion des ressources humaines et de l'accompagnement du changement dans les organisations ; Elle intervient dans de nombreuses entreprises en France et au Moyen Orient. Elle enseigne dans les Masters et les MBA à ESCP-Europe, à l'ESA de Beyrouth et à l'ESAA d'Alger. Elle a co-dirigé un cabinet conseil en dynamisation sociale pendant plus de 20 ans. Son engagement pour la parité Hommes/Femmes dans tous les secteurs de la société reste aussi dynamique que sa conviction du rôle déterminant de l'humain dans les organisations.

Elle a co-écrit avec P. Stern « Cas de Consulting Commentés » 2012 Editions Eyrolles

Cocktail à partir de 12h30

Inscription obligatoire^(*) au : <http://cfmis.fr/index.php/Presentation/Inscription/>

^(*)Dans la limite des places disponibles, une confirmation vous sera adressée par courriel.

CFMIS-MINES ParisTech 60, Bd Saint Michel 75006 Paris, Site web : <http://www.cfmis.fr/> contact : contact@cfmis.fr